

23	Навинова Екатерина Крестьян	воспитатель	02.04.24	Нав
24	Губоварова Татьяна Колтуричевна	уч.-дефектолог	02.04.24	Губ
25	Мельяковская Мария Корьевна	инстр. по ПК	02.04.24	М-
26	Самсонова Наталья Вас	муз. рук.	02.04.24	С
27	Колупаева О. Игоревна	муз. рук.	02.04.24	Кол
28	Григорьева Екатерина Ивановна	воспитатель	02.04.24	Гри
29	Шутова Елена Васильевна	восп.-дв	02.04.24	Шу
30	Усачева Юлия Александровна	кастелинг	02.04.24	Усач
31	Васильева Надежда Евгеньевна	пол. воспит	02.04.24	Вас
32	Соловьевичева Жанна Викторовна	пол. воспит.	02.04.24	С
33	Тодрина Елена Степановна	пол. воспит.	02.04.24	Тод
34	Копылова Татьяна Петровна	пол. воспит.	2.04.24	Коп
35	Новоселова Анна Игорьевна	пол. воспит	2.04.2024	Нов
36	Овчинникова Ирина Николаевна	пол. воспит	02.04.24	Овч
37	Рыжкова Светлана Георгиевна	пол. воспит	02.04.24	Ры
38	Мусухина Екатерина Владимировна	ковар.	02.04.24	Мус
39	Мамкина Ирина Александровна	пол. воспит.	02.04.24	Мам
40	Бочкова Светлана Владимировна	ков. студи	2.4.24	Б
41	Бетел Алексей Гарасович	гворник	2.04.2024	Бет
42	Мельникова Ольга Борисовна	сторонт	2.04.2024	Мель
43	Вершинина Л.В.	сторонт	02.04.24	Вер
44	Коржунчик В.А.	сторонт	02.04.24	Кор
45	Усачева Ю.А.	кастелинг	08.04.24	Усач
46	Побанова Т.П.	инстр. по ПК	08.04.24	Поб
47	Чирков С.В.	заведующий	08.04.24	Чир
48	Шутова Е.В.	инстр. по ПК	08.04.24	Шу
49	Мамкина Л.В.	уч.-дефектолог	08.04.24	Мам

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №133» города Кирова

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ
С положением об оценке коррупционных рисков

№ п/п	Ф.И.О. сотрудника	Должность	Дата ознаком-я	Подпись
1	Трусова Наталья Николаевна	зам. воспитателя	02.04.24	[Подпись]
2	Ярмина Юлия Сергеевна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
3	Калесникова Ольга Викторовна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
4	Сандунова Ирина Петровна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
5	Курбатова Екатерина Борисовна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
6	Мамкина Наталья Владимировна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
7	Соболева Екатерина Николаевна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
8	Решетников Олег Олегович	восп-ль	01.04.24	[Подпись]
9	Косова Наталья Владимировна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
10	Стефанович Татьяна Николаевна	учитель-дефектолог	02.04.24	[Подпись]
11	Шкредная Екатерина Александровна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
12	Пегеникина Наталья Юрьевна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
13	Храмова Вера Николаевна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
14	Торатункина Светлана Анатольевна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
15	Устинова Екатерина Владимировна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
16	Кладунова Татьяна Михайловна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
17	Машкина Светлана Петровна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
18	Самылова Светлана Владимировна	воспитатель	02.04.24	[Подпись]
19	Таранова Татьяна Юрьевна	восп-ль	02.04.24	[Подпись]
20	Смирнова Анна Юрьевна	восп-ль	02.04.24	[Подпись]
21	Ануреева Мария Александровна	восп-ль	02.04.24	[Подпись]
22	Городилова Ольга Юрьевна	восп-ль	02.04.24	[Подпись]

2.3.5. Сформировать перечень должностей, связанных с высоким коррупционным риском.

2.3.6. Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Такие меры разрабатываются для каждой «критической точки». В зависимости от специфики конкретного процесса такие меры включают:

- проведение обучающих мероприятий для работников Учреждения по вопросам противодействия коррупции;
- согласование с органом исполнительной государственной власти областью осуществляющим функции учредителя, решений по отдельным вопросам перед их принятием;
- осуществление внутреннего контроля за исполнением работниками Учреждения своих обязанностей (проверочные мероприятия на основании поступившей информации о проявлениях коррупции);
- регламентация сроков и порядка реализации подпроцессов с повышенным уровнем коррупционной уязвимости;
- использование видео- и звукозаписывающих устройств в местах приема граждан и представителей организаций и иные меры.

3. Карта коррупционных рисков

3.1. Карта коррупционных рисков (далее – Карта) содержит:

- зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции полномочия), которые считаются наиболее предрасполагающими к возникновению коррупционных правонарушений;
- перечень должностей Учреждения, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (с реализацией коррупционно-опасных функций и полномочий);
- типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения;
- меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

3.2. Карта утверждается руководителем или заместителем Учреждения.

3.3. Карта подлежит изменению:

- по результатам ежегодного проведения оценки коррупционных рисков Учреждения;
- в случае внесения изменений в должностные инструкции работников Учреждения, должности которых указаны в Карте или учредительные документы Учреждения;
- в случае выявления фактов коррупции в Учреждении.

1.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики МКДОУ №133 (далее Учреждение), позволяющая обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции Учреждении.

1.2. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Учреждения, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

1.3. Настоящее Положение разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава Учреждения и других локальных актов Учреждения.

2. Порядок оценки коррупционных рисков

2.1. Оценка коррупционных рисков в деятельности Учреждения проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после её утверждения на регулярной основе ежегодно до 30 ноября.

На основании оценки коррупционных рисков составляется перечень коррупционно-опасных функций, и разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2.2. Оценку коррупционных рисков в деятельности Учреждения осуществляет Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников.

2.3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Провести анализ деятельности Учреждения, выделив:

- отдельные процессы;
- составные элементы процессов (подпроцессы).

2.3.2. Выделить «критические точки» (элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений).

2.3.3. Составить для подпроцессов, реализация которых связана коррупционным риском, описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено работником Учреждения или Учреждением при совершении коррупционного правонарушения;
- должности в Учреждении, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения (потенциально коррупциогенные должности);
- возможные формы осуществления коррупционных платежей (денежное вознаграждение, услуги, преимущества и т.д.).

2.3.4. Разработать на основании проведенного анализа карту коррупционных рисков Учреждения (сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений).

ПРИНЯТО:
На педсовете
Протокол №4 от 28.03.24г.

[Handwritten signature]
О.О. Решетникова

УТВЕРЖДЕНО:
И.о.заведующего МКДОУ №133
Н.Н. Кудриной
Приказ №42 от 02.04.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
В МКДОУ №133

2024 год